agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

N°2016-3

Le tableau de bord national

Emploi et chômage des personnes handicapées

France entière

Bilan du
1er sem. 2016

Chiffres clés & synthèse

Sommaire...

Chiffres clés et synthèse.....2
Données de cadrage.....3
Les demandeurs d'emploi 4
La DOETH & la contribution.....6
La mobilisation des entreprises.....7
L'alternance.....8
L'insertion dans l'emploi.....9
Le maintien dans l'emploi.....12

Chiffres clés tout public...

66 380 602
habitants (Insee – 1er janvier 2015)

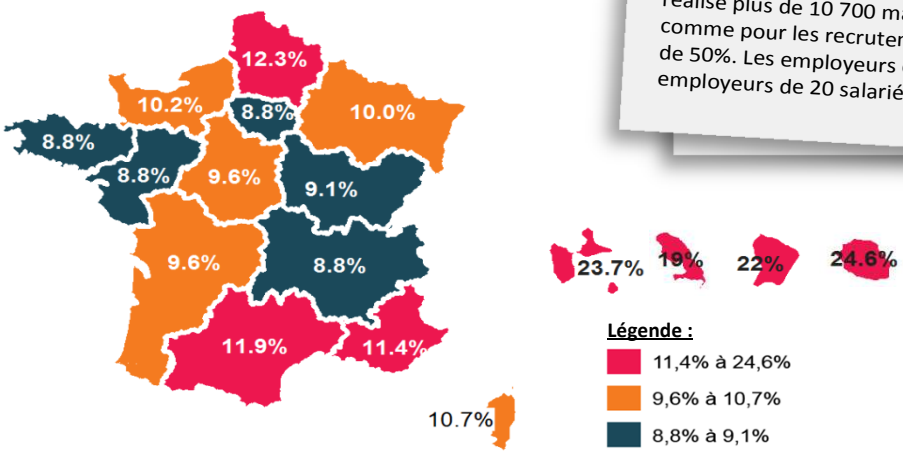
27 108 500
actifs en emploi (Insee – 31 décembre 2014)

5 576 094
demandeurs d'emploi tout public
dont 8,6% de demandeurs d'emploi BOE
(Pôle emploi à fin juin 2016 – Cat. A,B,C)

9,9%
Taux de chômage tout public France entière

9,6%
Taux de chômage tout public France métropolitaine
(Insee – 2ème trimestre 2016)

Cartographies : Taux de chômage tout public par région
(Insee – 1er trimestre 2016 – Dom : 2015)



Synthèse...

Un premier semestre 2016 marqué par des créations d'emploi et une baisse du chômage mais une reprise qui reste chaotique

Après une croissance de 0,7% au 1er trimestre, le PIB a baissé de 0,1% au second trimestre, la reprise restant peu dynamique et marquée par une forte volatilité que le vote pour le Brexit ne devrait pas apaiser. L'emploi salarié a continué de progresser au 2ème trimestre 2016, les créations d'emploi dans les secteurs marchands atteignant plus de 120 000 en un an. Si l'industrie et la construction continuent de détruire plus d'emplois qu'elles n'en créent, l'emploi tertiaire accélère alors même que l'intérim se stabilise. Au 2ème trimestre 2016, le taux de chômage représente 9,9% de la population active en France (9,6% en Métropole), en recul de 0,3 point par rapport au 1er trimestre 2016.

Des demandeurs d'emploi handicapés en difficultés d'insertion mais dont le niveau de formation progresse

A fin juin 2016, près de 480 000 demandeurs d'emploi handicapés (DEBOE) sont inscrits à Pôle emploi, représentant 8,6% de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Ils présentent toujours des difficultés particulières d'insertion (âge élevé, allocataires de minima sociaux...) se traduisant notamment par une ancienneté moyenne d'inscription au chômage supérieure à 800 jours. Toutefois, leur niveau de formation, bien que très inférieur à celui du tout public, progresse : ainsi, la part des personnes ayant au moins le niveau bac a augmenté de deux points en deux ans.

La croissance des insertions et des maintiens dans l'emploi se poursuit

Si la mobilisation des contrats aidés reste élevée, la part des personnes handicapées au sein des contrats aidés du secteur marchand est en recul (-0,9 point en un an). Toutefois les résultats en termes de recrutements, de créations d'activité et de maintiens dans l'emploi sont en progression :
Au 1er semestre 2016, les Cap emploi ont contribué à plus de 34 000 recrutements de travailleurs handicapés, soit une hausse de 11% en un an. Dans un tiers des cas, il s'agit de personnes accompagnées depuis plus de deux ans.
La croissance des maintiens dans l'emploi s'est également poursuivie (+6% en un an et +33% en trois ans), les Sameth ayant réalisé plus de 10 700 maintiens au 1er semestre 2016 avec, comme pour les recrutements, un pourcentage de femmes proche de 50%. Les employeurs concernés sont à près de 70% des employeurs de 20 salariés et plus.

Données de cadrage

La population - au 1er janvier 2015 (Source : Insee)

66 380 602 habitants (France entière)

dont **2 103 360** habitants dans les Dom

La population a évolué en moyenne de **0,5%** chaque année entre 2008 et 2015

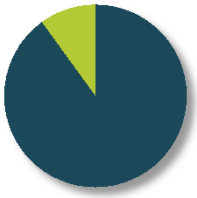
52% sont des femmes

36% ont moins de 30 ans

38% ont 50 ans et plus

L'emploi total* - au 31 décembre 2014 (Source : Insee)

27 108 500
personnes en emploi
(France entière)



dont **90%** sont salariés

* L'emploi total concerne à la fois l'emploi privé / public et salarié / non salarié.

L'emploi salarié (secteurs concurrentiels)* - 2ème trimestre 2016 (Source : Insee)

	National (effectifs en milliers)	Variation en % sur 3 mois	Variation en % sur 12 mois
Ensemble des secteurs concurrentiels	**18 041**	**+0,2%**	**+0,8%**
Secteurs principalement non marchands	2 026	+0,1%	+0,9%
Secteurs principalement marchands	**16 014**	**+0,2%**	**+0,8%**
Industrie	3 106	-0,3%	-1,1%
Construction	1 310	-0,2%	-1,3%
Tertiaire	11 598	+0,4%	+1,5%
dont intérim	586	=	+6,5%

* Attention ici, il s'agit de l'ensemble de l'économie hors agriculture et emploi public dans les secteurs non marchands (administration, éducation, santé et action sociale).

Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin juin 2016 (Source : Pôle emploi)

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories. [DE : demandeurs d'emploi - BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi - TP : tout public].

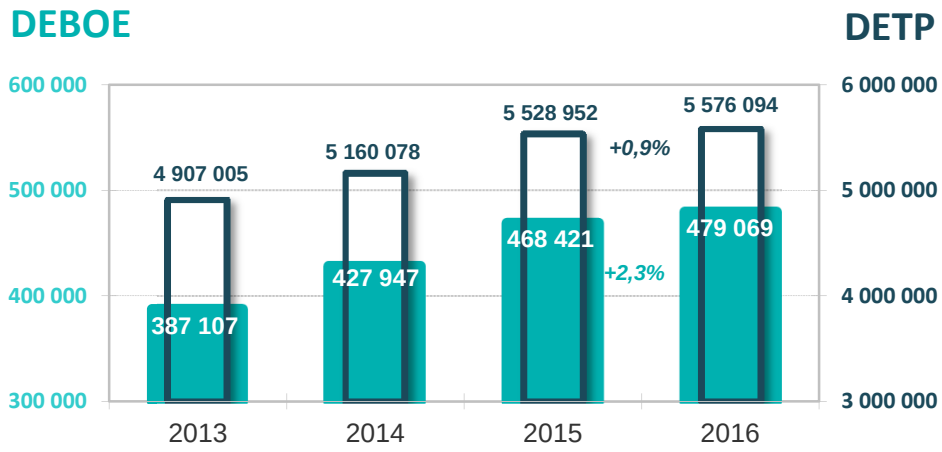
DE tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

- **A** sans emploi
- **B** ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (≤ 78 h.)
- **C** ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (> 78 h.)

DE non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

- **D** sans emploi (en raison d'un stage, formation, maladie, ...)
- **E** en emploi (ex : bénéficiaires de contrats aidés)

Evolution des demandeurs d'emploi (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Caractéristiques des demandeurs d'emploi

			Evol. N/N-1		Evol. N/N-2	
Sexe et âge	% DEBOE	% DETP	DEBOE	DETP	DEBOE	DETP
Femmes	46%	51%	+1 point	=	+1 point	=
50 ans et plus	47%	24%	+1 point	+1 point	+2 points	+2 points
Formation & qualification						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	26%	18%	-1 point	-1 point	-2 points	-1 point
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	26%	45%	+1 point	+1 point	+2 points	+1 point
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	39%	30%	-1 point	=	-1 point	=
Durée du chômage						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	58%	46%	+1 point	+1 point	+2 points	+2 points
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	37%	26%	+1 point	+1 point	+2 points	+2 points
Chômeurs depuis 3 ans et plus	24%	16%	+1 point	+1 point	+3 points	+2 points

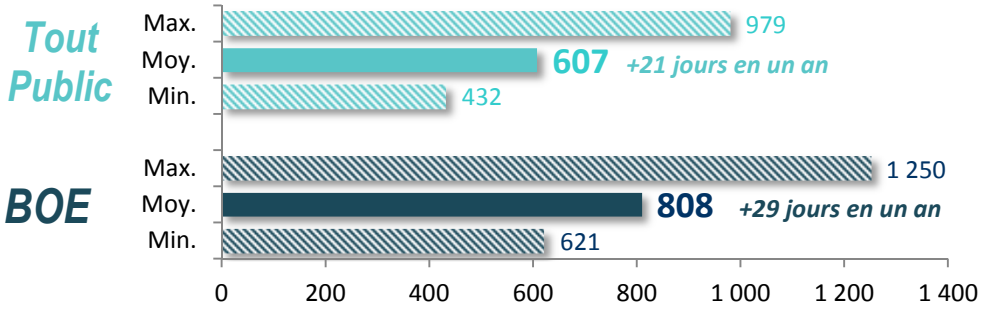
Les demandeurs d'emploi

Les bénéficiaires de l'AAH

	Nombre	% DEBOE
Bénéficiaires de l'AAH	**107 902**	**23%**
dont AAH seule	31 760	7%
dont AAH avec autre titre de reconnaissance	76 142	16%

Lecture : les DEBOE bénéficiaires de l'AAH représentent 23% de l'ensemble des DEBOE.
Parmi les 107 902 bénéficiaires de l'AAH, 31 760 n'ont que ce titre de reconnaissance, soit 7% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage **en jours**



Au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moyenne au chômage de 808 jours, soit 201 jours de plus que le tout public. Cette ancienneté varie de 621 à 1 250 jours selon les régions.

Les domaines professionnels

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur / livreur, manip / déplacements de charges...

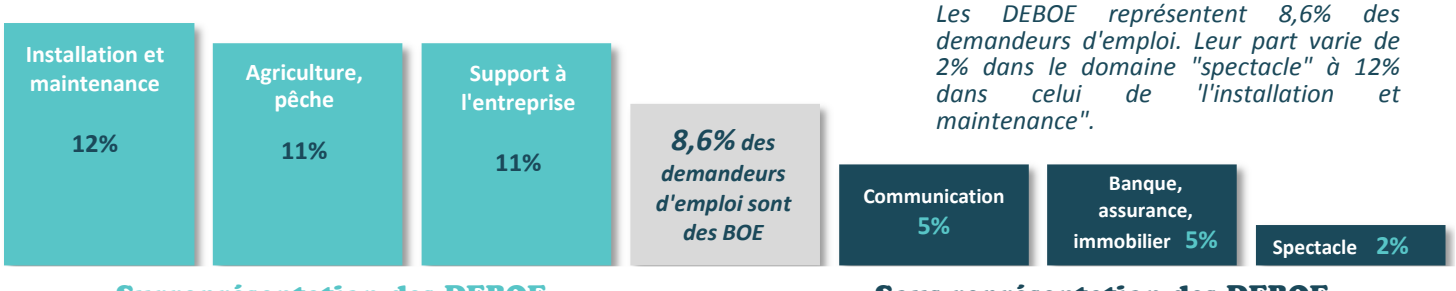
Les domaines professionnels les plus recherchés par les DEBOE

Près d'un quart des DEBOE recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

1. SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE — 24% des DEBOE
2. SUPPORT A L'ENTREPRISE — 15% des DEBOE
3. COMMERCE, VENTE ET G. DISTRIBUTION — 11% des DEBOE
4. TRANSPORT ET LOGISTIQUE — 11% des DEBOE

Les domaines professionnels parmi lesquels les DEBOE sont les plus SURreprésentés et SOUS-représentés

Les DEBOE représentent 8,6% des demandeurs d'emploi. Leur part varie de 2% dans le domaine "spectacle" à 12% dans celui de 'l'installation et maintenance".



Surreprésentation des DEBOE

Sous-représentation des DEBOE

La DOETH & la contribution

Les établissements assujettis à l'OETH* - Année 2013 (Sources : Agefiph/Dares)

Chiffres clés

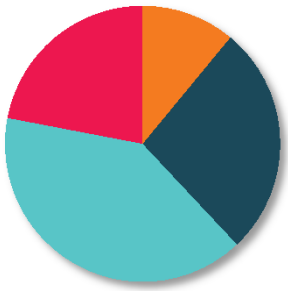
99 800 établissements assujettis

Effectif global d'assujettissement :
8 849 200 salariés

386 700 salariés handicapés
dont **42%** sont des femmes
et **49%** ont 50 ans et plus
(contre respectivement 41% et 27% pour le tout public)

Taux d'emploi direct de TH** (en ETP) : **3,3%**
(+0,4 point par rapport à 2010)

Mode de réponse à l'OETH des étab. assujettis



11% sont sous accord agréé

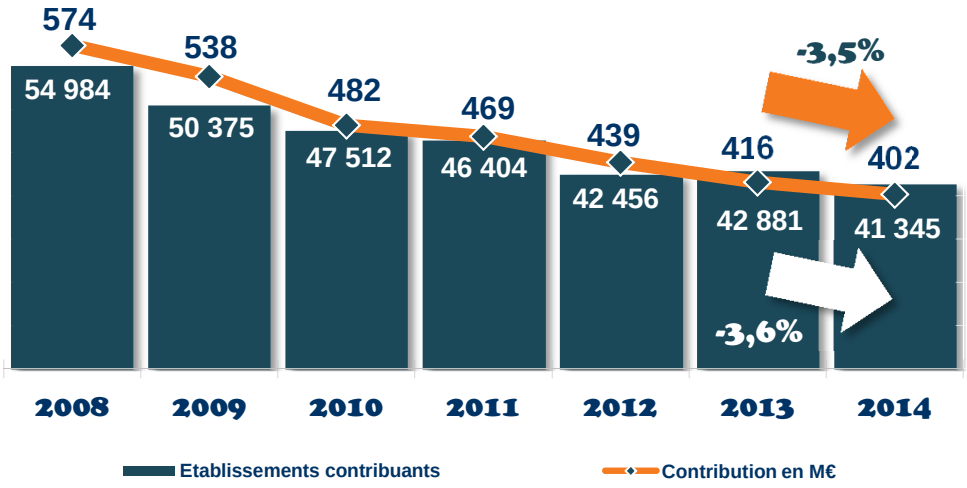
21% n'emploient aucun TH en emploi direct

29% emploient des TH et remplissent leur obligation d'emploi uniquement par l'emploi direct

39% emploient au moins un TH et/ou ont recours à la sous-traitance et/ou contribuent à l'Agefiph

* OETH : obligation d'emploi de travailleurs handicapés
** Part des salariés handicapés parmi l'effectif global d'assujettissement de l'ensemble des établissements y compris ceux sous accord.

Contribution & établissements contribuant à l'Agefiph (Source : Agefiph)



La contribution

Les établissements peuvent s'acquitter de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés selon plusieurs modalités parmi lesquelles : l'emploi direct, la sous-traitance et la contribution à l'Agefiph. La contribution est nette, correspondant à l'année de l'exercice hors reversements sur accords.

La mobilisation des entreprises

Alther - 1er semestre 2016 (Source : Agefiph)

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

Quatre types d'établissements sont prioritaires

- Les établissements non assujettis en période exonératoire (ENAX)
- Les établissements contribuant uniquement (ECU), ceux qui doivent avoir mis en oeuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4ème année
- Les établissements à quota zéro (EQZ)
- Les établissements cibles complémentaires (ECC) dont le taux d'emploi est entre 0,1 et 2% et dont l'effectif se situe entre 20 et 100 salariés.

alther Entreprises & Handicap la mobilisation utile

Deux prestations sont proposées

- **Service information / conseil :** Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.
- **Service diagnostic / accompagnement :** mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.

		National
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un ou plusieurs services Alther		6 317
TAILLE : % d'établissements de 20 à 49 salariés	*CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS*	82%
CIBLES PRIORITAIRES :		93%
% d'ENAX		28%
% d'ECU		29%
% d'EQZ		4%
% d'ECC		32%
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un service* "information / conseil"		4 632
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un accompagnement terminé		982
% accords d'entreprise	*ACTIONS MISES EN OEUVRE DANS LES ETABLISSEMENTS ACCOMPAGNES*	0,3%
% contrats de sous-traitance		41%
% de contrats en alternance		3%
% recours à l'intérim		3%
% maintiens dans l'emploi		19%
% recrutements		27%
% stages		7%

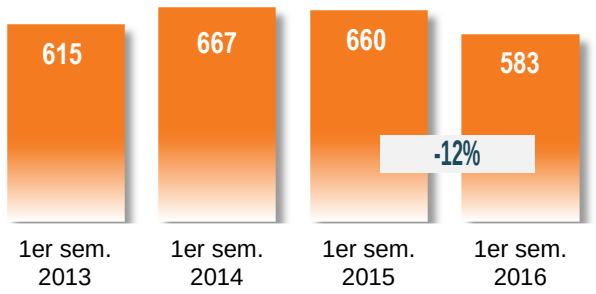
* En réponse à une demande ou suite à un démarchage actif.

L'alternance

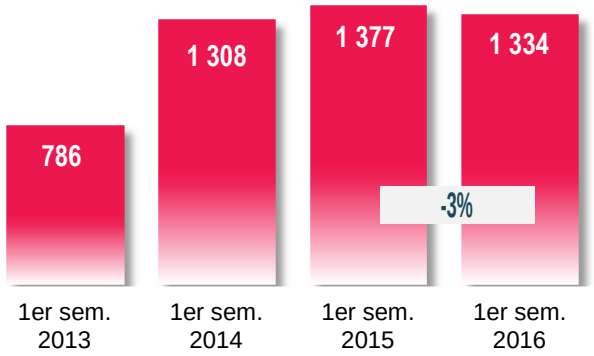
L'alternance - 1er sem. 2016 (Sources : Agefiph pour les BOE & Dares pour le TP)

Evolution des entrées en alternance aidées par l'Agefiph

Apprentissage



Professionnalisation



Les entrées en contrat en APPRENTISSAGE

	National N	National N-1
Nb. contrats aidés par l'Agefiph	583	660
Evolution N/N-1	-12%	-
% femmes	25%	25%
% moins de 18 ans	28%	37%
% Bac et +	20%	24%
% handicap moteur	18%	18%
% handicap mental	42%	42%
% 20 salariés et +	28%	30%
% tertiaire	61%	60%
Nb contrats TOUT PUBLIC	39 390	35 619
Evolution N/N-1	+11%	-

Les entrées en CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

	National N	National N-1
Nb. contrats aidés par l'Agefiph	1 334	1 377
Evolution N/N-1	-3%	-
% femmes	46%	50%
% 45 ans et +	37%	30%
% Bac et +	46%	57%
% handicap moteur	53%	51%
% handicap mental	4%	3%
% 20 salariés et +	68%	70%
% tertiaire	84%	82%
Nb contrats TOUT PUBLIC	46 259	45 301
Evolution N/N-1	+2%	-

L'insertion dans l'emploi

Les contrats aidés - 1er semestre 2016 (Source : Dares)

Les contrats aidés

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions. Relativement aux emplois d'avenir, les données portent à la fois sur le secteur marchand et le secteur non marchand.

	CUI-CIE		CUI-CAE		Emplois d'avenir	
	BOE	TP	BOE	TP	BOE	TP
NATIONAL année N	**4 751**	**58 062**	**18 913**	**131 787**	**1 004**	**36 562**
% BOE N	**8,2%**	**-**	**14,4%**	**-**	**2,7%**	**-**
% BOE N-1	9,1%	-	13,8%	-	2,7%	-

Lecture : au niveau national, on enregistre 4 751 CUI-CIE pour les BOE, soit 8,2% du total des CUI-CIE contre 9,1% un an auparavant.

L'aide à l'insertion professionnelle - 1er sem. 2016 (Source : Agefiph)

Effectifs des bénéficiaires de l'AIP & caractéristiques

	National
Effectifs N	**1 868**
% CDI	90%
% établissements 20 salariés et +	46%
% femmes	42%
% 50 ans et +	32%
% niveau < CAP	13%
% chômeurs ≥ 1 an	41%

L'aide à l'insertion professionnelle (AIP)

Objectif : Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI ou CDD ≥ 12 mois) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté / protégé). L'AIP n'est pas cumulable avec les contrats aidés de l'Etat.

L'insertion dans l'emploi

Les placements Cap emploi - 1er semestre 2016 (Source : Agefiph)

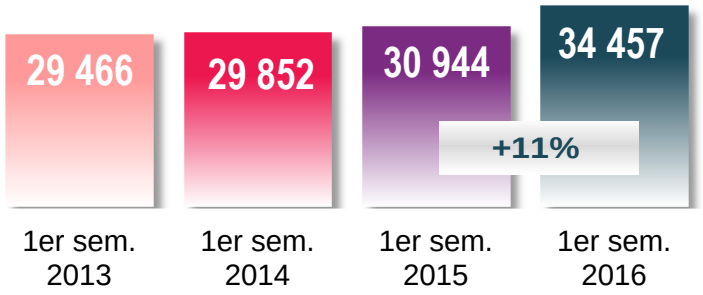
Cap emploi

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin juin 2016.
La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

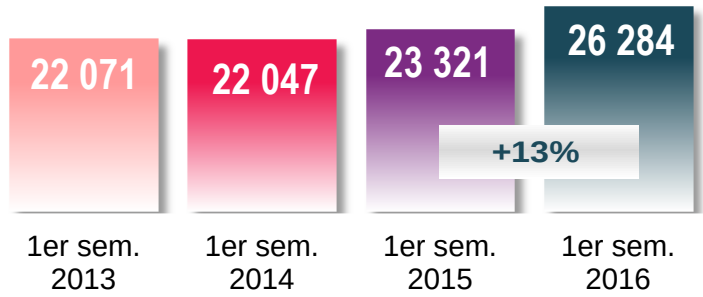
Les placements conventionnels
On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.
Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

capemploi ressources handicaps

Evolution des placements Cap emploi



Evolution des placements conventionnels



Effectifs et caractéristiques

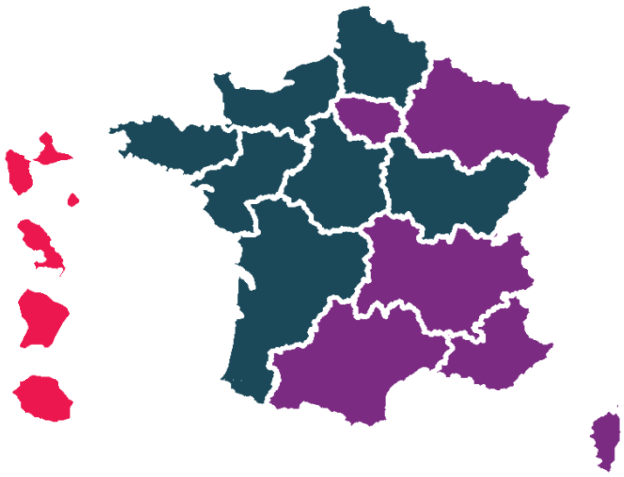
ENSEMBLE DES CONTRATS	National N	National N-1
Nombre de contrats	34 457	30 944
Evolution N/N-1	+11%	-
% femmes	48%	48%
% 50 ans et +	34%	32%
% Bac et +	35%	33%
% de personnes accompagnées depuis 2 ans et plus	33%	32%

PLACEMENTS CONVENTIONNELS	National N	National N-1
Nb. placements conventionnels *	26 284	23 321
Evolution N/N-1	+13%	-
Nb. placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées	14	13
Nombre de créations d'activité	753	598
% employeurs publics	23%	23%
% CDI	25%	26%
% contrats aidés **	52%	52%

* Contrats de 3 mois et + dont contrats en alternance, créations d'activité.

** Part des contrats aidés (CUI, EAV, Alternance et AIP) au sein des placements conventionnels.

Cartographie : Nombre de placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées



Moyenne France entière : 14

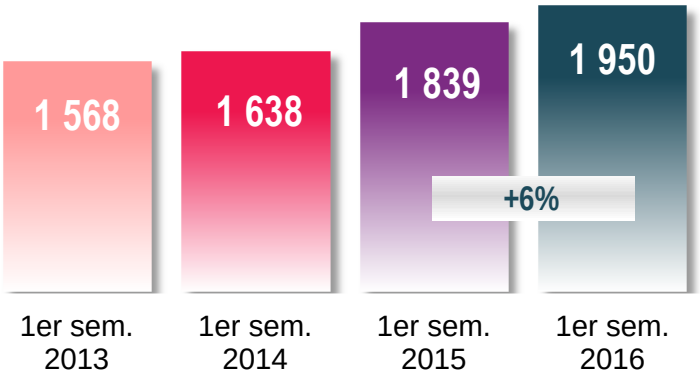
16 à 18
11 à 15
2 à 8

L'insertion dans l'emploi

La création d'activité - 1er semestre 2016 (Source : Agefiph)

Les données présentées ici sont les créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph. Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

Evolution du nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph



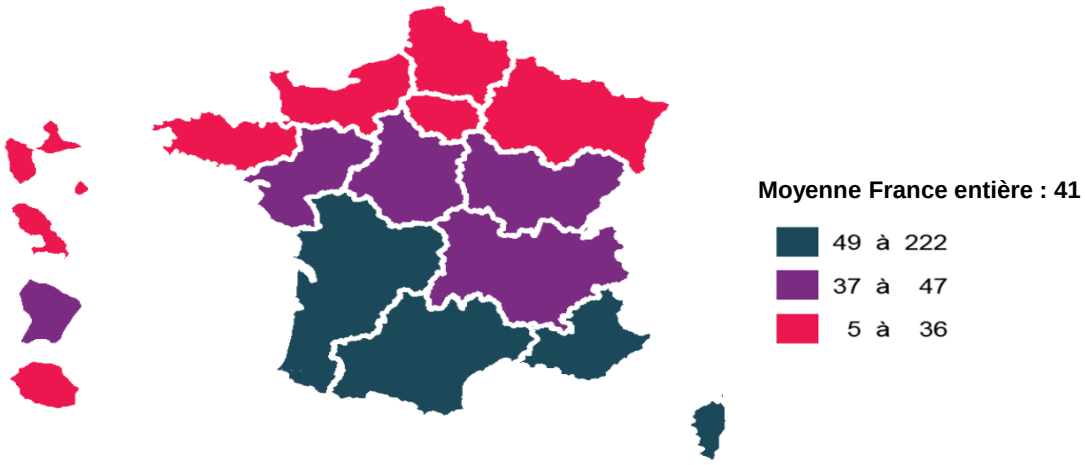
Effectifs et caractéristiques

	National N	National N-1
Nombre de créations BOE *	1 950	1 839
Evolution N/N-1	+6%	-
Nombre de créations pour 10 000 DEBOE	41	39
% femmes	31%	32%
% 50 ans et +	30%	31%
% Bac et +	49%	47%
Nombre de créations TOUT PUBLIC **	411 045	387 758
Evolution N/N-1	+6%	-

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph
BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

** Source : Insee

Cartographie : Nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph pour 10 000 DEBOE



Le maintien dans l'emploi

Les maintiens Sameth - 1er semestre 2016 (Source : Agefiph)

Les Sameth

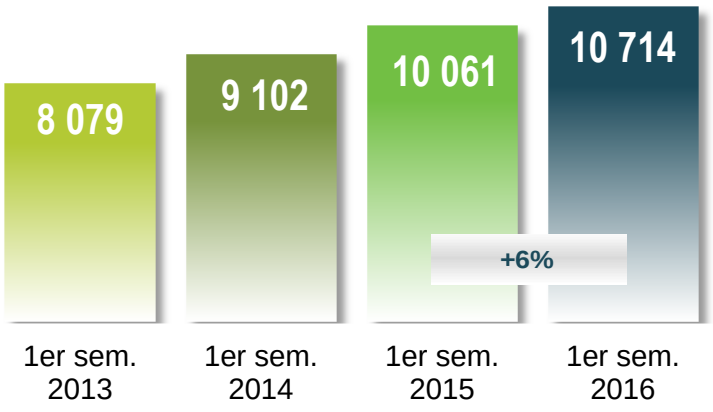
Les Sameth (Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont pour mission d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.
Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que les services de santé au travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

- **Service ingénierie :** intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- **Service facilitation :** contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.

sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien dans l'emploi

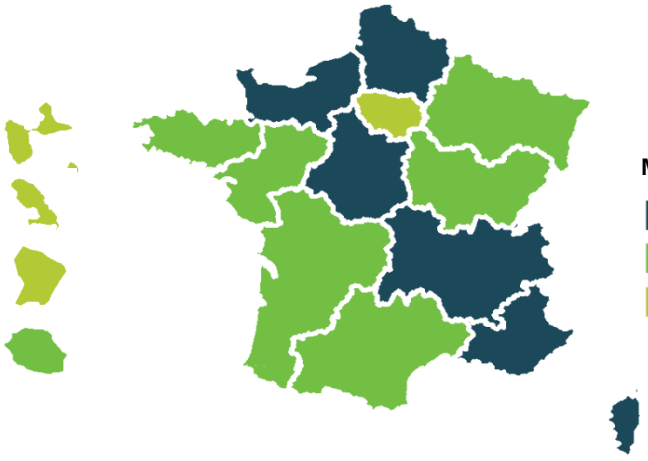
Evolution du nombre de maintiens Sameth



Effectifs et caractéristiques

	National N	National N-1
Nombre de maintiens	10 714	10 061
Evolution N/N-1	+6%	-
% des maintiens dans la Fonction Publique	13%	15%
Taux de maintien **	94%	93%
Nombre de maintiens pour 100 000 actifs en emploi *	40	38
% femmes	49%	49%
% 50 ans et +	45%	44%
% Bac et +	44%	41%
% 20 salariés* et + ***	69%	70%
% industrie ***	24%	24%
% agriculture ***	8%	8%

Cartographie : Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi*



* actifs en emploi : source Insee au 31/12/2014.

** Il s'agit du taux de maintien global (facilitation + ingéniérie). Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

*** Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

Publication : septembre 2016

Réalisation : Agefiph

Direction de l'évaluation

et de la prospective